



노동학으로 세상을 지휘하라!

웅장한 오케스트라의 중심엔 훌륭한 지휘자가 있습니다
고려대 노동대학원은 "사람, 삶, 미래를 지휘하는 노동학의 큰 터"로
한국 노·사·정을 이끌어가는 인재 양성과 노동분야 발전에
아바지할 수 있도록 더 높게 도약하고 있습니다

『제8기 고려대 노사협력고위전문가과정』 모집안내

고려대학교 노동대학원·노동문제연구소에서 2026년 『제8기 노사협력고위전문가과정』 교육생을 모집합니다.

고려대학교 노동대학원·노동문제연구소에서만 가능한 노사관계 실무간부급 교육과정을 통해 리더로서 필요한 핵심적인 역량을 배양하여 한국노동사회의 협력적 발전에 기여하는 고급 전문가로 성장하십시오!

자세한 사항은 고려대학교 노동문제연구소 홈페이지(공지사항)에서 확인하시기 바랍니다.

■ 모집인원: 30명 내외

■ 교육목적

- 노사문화의 새로운 패러다임 구축과 발전을 선도하는 고위전문가 양성
- 대화와 협의의 노사관계와 새로운 노동가치를 창출하는 고급 역량 배양

■ 지원자격

- 기업/기관의 노사관계 담당 간부 및 고위전문가를 지휘하는 실무자
- 노동조합 및 노사협의회 간부급
- 정부기관 담당자, 근로감독관, 노무사
- 노사관계 및 노동문제에 관심 많은 유관 분야 현장 전문가

❖ 공공기관 노동이사 분들과 예정자 분들은
『고려대학교 노동이사 아카데미』
교육과정을 참조해 주십시오.

■ 교육기간

- 2026년 3월 ~ 12월
- 매주 금요일, 오전 11시-오후 2시
(강의 시작시간은 약간의 변동 가능)

■ 지원절차

- 원서접수 마감: 2026년 3월 20일(금)
- 고려대 노동문제연구소
홈페이지(<http://kuirle.ac.kr/>)에서 관련 서류 다운로드,
작성하여 이메일 접수 (lab008@korea.ac.kr)
- 제출서류: 입학지원서, 서약서, 개인정보동의서

■ 교육비용

- 교육수강료: 총 650만원 (중식 제공)
- 해외연수비: 여름방학 중 본(本) 연수
겨울방학 졸업연수
* 비용 별도 (선진사례 학습을 위해 필참 필요)

■ 문의처

- 고려대 노동문제연구소(국제관 121A)
- 02-3290-2904 ; lab008@korea.ac.kr



**노동학의 산실, 고려대학교 노동대학원·노동문제연구소에서
노사협력 고위전문가를 양성합니다.**

『제8기 고려대 노사협력고위전문가과정』 모집안내

고려대학교 노동대학원·노동문제연구소에서 2026년 『제8기 노사협력고위전문가과정』
교육생을 모집합니다.

고려대학교 노동대학원·노동문제연구소에서만 가능한 본 과정을 통해 고위관리자에게
필요한 핵심적 역량을 배양하여 한국노동사회의 협력적 발전에 기여하는 고급 전문가로
성장하는 기회를 가지시기 바랍니다.

■ **모집인원:** 30명 내외

■ **교육목적**

- 급변하는 산업현장의 갈등을 협력적으로 해결하는 노사문화의 새로운 패러다임
구축과 발전을 선도하는 고위전문가 양성
- 대화와 협의를 기반으로 하는 협력적 노사관계를 선도할 고위(관리자급) 핵심인재
양성을 통해 상생의 노사문화 실현과 새로운 조직가치 창출
- 고위 전문 인력들의 네트워크(network) 구축을 통해 협력적 노사관계의 핵심 허브
수립

■ **지원자격**

- 기업/기관의 노사관계 담당 간부 및 고위전문가를 지향하는 실무자
- 노동조합 및 노사협의회 간부급
- 정부기관 담당자, 근로감독관, 노무사

■ **지원절차**

- 원서접수 마감: 2026년 3월 20일(금)
- 지원절차: 노동문제연구소 홈페이지 (<http://kuirle.ac.kr/>) 에서 관련 서류를 다운로드
하여 직접 작성한 후 고려대학교 노동문제연구소 이메일 접수 (lab008@korea.ac.kr)
- 제출서류: 입학지원서, 서약서, 개인정보동의서



■ 전형방법

- 서류전형 후 개별통지
- 노사가 공동으로 지원 시에는 선발 전형 시에 우대
- 학습하고자 하는 열의가 강한 분들로 선발

■ 교육기간

- 2026년 3월 ~ 12월 매주 **금요일, 오전 11시 ~ 오후 2시**
(1학기: 3~6월, 여름방학 및 해외연수: 7~8월, 2학기: 9~12월, 졸업연수: '27년 1~2월, 수료식: '27년 중하순)
- 수업 시작시간은 교육생 상황에 따라 협의 후 조정될 수 있음 (예: 오후 12시 시작)
- 진행과정 및 절차 상의 (다소간의) 변경 가능하며 추후 안내

■ 교육생 특전

- 고려대 총장·노동대학원장 명의의 수료증 수여
- 우수한 성적으로 수료한 교육생에 대하여 고려대 총장상, 노동대학원장상, 우수상, 공로상 등 수여
- 고려대학교 도서관 출입증 발급
- 노동대학원 교우회 정회원 자격 부여
- 각 기수별 원우회 및 총원우회 활동 지원

■ 교육비용

- 교육수강료: 650만원
- 해외연수경비: 여름 본(本) 연수 및 졸업연수 두차례 진행하며 비용은 별도
(선진사례 학습과 원우 네트워킹 활동을 위해 필참 필요)

■ 문의처

- 고려대학교 노동대학원 노동문제연구소 (국제관 1층 121A호)
- 전화: 02-3290-2904
- 이메일: lab008@korea.ac.kr
- 홈페이지: <http://kuirle.ac.kr/>

■ 주요 교육과목

| 분야 | 교육 주제 | 강의 교과목 |
|--|--|---|
| 의사소통 및 갈등관리조정 대화와 갈등해소 노사대화 소통의 수사학 | | <ul style="list-style-type: none"> 성공적 소통을 위한 수사학 노사협회의와 갈등해결 및 협상연습 공공성과 갈등관리 대화과 갈등해결·구성원 간 갈등해소 사회적 대화의 이론과 한국적 현실 및 과제 |
| 노동법 | 노동법 전반 노동법·노동정책 현안 및 개선방향 | <ul style="list-style-type: none"> 노동의 미래와 노동법 과제 협력적 노사관계와 대화를 위한 노동법 |
| 노동의 미래 | 노동의 미래 조망 4차혁명과 노동 노동과 (신)기술 | <ul style="list-style-type: none"> 노동학이란 무엇인가: 노동 패러다임의 전환 4차 혁명과 노동의 미래 과제 디지털 노동/플랫폼 노동의 시대 노동운동의 미래와 노사협력의 과제 |
| 경영(학) | 인사노무관리와 인적자원개발(HRD) 회계 및 재무 기관 관리와 노동의 역할 경영과 조직발전 | <ul style="list-style-type: none"> 회계정보의 이해 및 활용 예산심의와 사업성과관리 HR과 평가체계의 이해 새로운 가치창조의 조직과 노동의 역할 21세기 조직환경과 새로운 리더십 위기관리와 CSR을 위한 노동의 역할 |
| 정도경영 | 윤리·도덕경영 공정/균등가치 지향 경영 | <ul style="list-style-type: none"> 노동인권 존중경영 기업윤리 및 윤리경영 |
| 국내연수 | 총 1-2회 (현장 견학 워크샵) | 노사관계 현장 학습 및 우수사례 특강 |
| 해외연수 | 총 2회 (여름 방학, 겨울 방학) | 해외 선진사례 습득 |

※ 그 외의 주요 교육분야로서 '노사관계와 노사현안', '노동과 정치·경제·사회·문화', '기관(조직)의 운영 법제도' 등도 다양하게 포괄

※ 위의 계획안을 기초로 하되, 최종 교과목 주제와 제목은 변경될 수 있으며 개강 전 추후 확정