

고려대학교 노동대학원
고려대학교 노동문제연구소

2026 한국노동문화대상

제15회 · 수상자 후보 추천 안내 및 시상 자료집

주 최



고려대학교 노동대학원
Korea University
Graduate School of Labor Studies



고려대학교 노동문제연구소
Korea University Institute for Research on
Labor and Employment

후 원



현장과 함께 국민과 함께
한국노동조합총연맹
FEDERATION OF KOREAN TRADE UNIONS



전국민주노동조합총연맹
Korean Confederation of Trade Unions

시상식 2026년 12월 15일(화) 18시 · 고려대학교 교우회관

목 차

- | | |
|--------------------------|--------------------------------|
| I. 인사말 | IV. 2026 대상위원회 · 운영위원회 · 심사위원회 |
| II. 2026 한국노동문화대상 계획 | V. 한국노동문화대상 역대 수상자 |
| III. 『고려대 한국노동문화대상』 운영규정 | VI. 시상식 화보 |

한국노동문화대상은 한국노동사회의 발전과 미래지향적 성장에 현격히 기여한 업적과 성과에 대해 고려대학교 노동대학원·노동문제연구소가 시상하는 최고의 시상식입니다. 1999년 '노동문화상' 개최를 시작으로 쌓아온 탄탄한 전통과 자산을 기반으로 명실상부한 한국 최고의 노동 분야 상으로 위상을 정립해 가고 있습니다.

I. 인사말

안녕하십니까?

고려대학교 노동대학원장·노동문제연구소장 **김원섭**입니다.

먼저, 한국 노동사회의 건강한 발전과 소통을 위해 다양한 현장에서 기여해 주시는 노고에 경의를 표합니다. 올 한해도 건강과 성취의 시간들이 계속 이어지시기를 기원하며 뜻깊은 요청을 드리고자 합니다.

고려대학교 노동대학원·노동문제연구소는 노동존중 문화와 노사관계 발전에 기여한 인물에 대해 그 업적과 성과를 기리고 격려하는 '2026 한국노동문화대상'을 준비 중에 있습니다. 올해 시상식은 **2026년 12월 15일(화) 고려대학교 교우회관**에서 진행됩니다.

노동 분야에서 탁월한 업적과 기여에 대해 고려대학교 노동대학원·노동문제연구소가 수여하는 최고의 상인 '2026 한국노동문화대상'의 수상 후보자를 추천해 주시기를 요청드립니다.

신청 및 추천 안내

1. 신청 및 추천 서류 (첨부 양식 참조)

- 신청 및 추천서 또는 공적서(양식 또는 자유양식) 1부
- 공적을 증빙하는 자료 사본 1부

2. 신청 및 추천 방법 : 이메일 혹은 우편 접수

- 이메일 : lab008@korea.ac.kr
- 우편 : 02841 서울시 성북구 안암로 145, 고려대학교 노동문제연구소(국제관 121A)

3. 접수 마감 : 2026년 11월 13일(금) 18시

4. 문의 : 02-3290-2904

2026년

고려대학교 노동대학원장 · 노동문제연구소장

김 원 섭

II. 2026 한국노동문화대상 계획

1. 목적

- 한국노동사회의 발전과 미래지향적 성장에 현격히 기여한 업적과 성과에 대해 고려대학교 노동대학원·노동문제연구소가 시상하는 최고의 시상식
- 1999년 ‘노동문화상’ 개최를 시작으로 쌓아온 탄탄한 전통과 자산을 기반으로 명실상부한 한국 최고의 노동 분야 상으로 위상 정립

2. 방침

- 수상 분야를 **노사관계, 문화예술, 노동학술, 노동정책·복지** 등 4개 분야를 기본으로 하되, 실제 시상은 2~3개 분야로 조정될 수 있음
- 한국노동문화대상위원회와 심사위원회를 구성하여 운영하되, 심사위원회의 경우 노사관계·문화예술·노동학술·복지·정책 등 4개 분야의 전문가를 중심으로 매년 재구성하는 것을 원칙으로 함

3. 주최 및 후원

- **주최** 고려대학교 노동대학원 · 노동문제연구소
- **후원** 양대 노총(한국노동조합총연맹 · 전국민주노동조합총연맹)

4. 위원회 구성

가. 한국노동문화대상위원회

- 노동문화대상 수상자 최종선정을 비롯한 제반 모든 중요한 의사결정의 최종 기구로서 노동대학원장이 위촉하되, 노동계 및 학계를 대표하는 10인 이내의 위원으로 구성
- 위원회는 수상자 선정 및 본상과 관련한 제반 주요사항을 결정하며, 의결은 위원 과반수의 출석과 출석위원 과반수의 찬성을 원칙으로 함

나. 심사위원회

- 수상 후보자의 자격과 업적을 심사하기 위해 노사관계·문화예술·노동학술·복지·정책 등 분야별로 3인 이상 5인 이내로 구성
- 위원은 한국노동문화대상위원회 위원장의 추천으로 위원회의 내부 협의를 거쳐 위촉

5. 포상부문 · 심사기준 · 포상대상

다음 4개 분야에서 매년 공적이 있는 부문의 개인을 수상자로 선정하여 포상합니다.

분야	심사기준	포상대상
1. 노사관계	대화와 실천을 통한 노동존중 문화와 노사관계 증진, 노동조합운동 활성화 등 노사관계 발전에 기여한 정도를 평가하여 선정	노동조합 간부 및 노동활동가, 사용자 대표 등
2. 문화예술	시·소설·수기·희곡 등을 통한 노동을 주제로 한 문학 활동 및 음악·미술·연극·영화·가요·미디어 등 노동을 주제로 한 예술 활동을 통해 노동존중사회 실현 및 노사관계 발전에 기여한 정도를 평가하여 선정	노동 문화예술과 관련된 문인, 극작가, 언론인, 예술가, PD 등
3. 노동학술	연구논문·단행본·학술발표 등을 통하여 노동을 주제로 한 연구와 학문 발전에 기여한 정도를 평가하여 선정	노동학술 연구자 등
4. 정책·복지	노동정책 수립을 통한 노사관계 발전과 노동존중 사회 실현에 기여하고, 복지 분야에서 사회봉사와 사회연대, 사회공헌 활동을 통한 노동자들의 삶의 질 향상과 사회 불평등 및 양극화 해소에 기여한 정도를 평가하여 선정	국회의원, 중앙(지방)노동위원회 위원, 노동행정 공무원, 근로감독관 및 유관 영역 전문가 등

6. 추진절차 및 일정

추진 내용	일정	비고
위원회 위촉 및 구성	10/12(월) ~ 10/16(금)	
신청서 / 추천서 접수	10/19(월) ~ 11/13(금)	
심사 및 수상자 확정	11/16(월) ~ 11/20(금)	
본위원회 개최 및 확정	11/27(금)	
수상자(단체) 통보	11/27(금)	
시상식	2026년 12월 15일(화)	고려대학교 교우회관

7. 신청 방법

가. 추천 및 선정서류

1. 신청 및 추천서 또는 공적서(양식 또는 자유양식) 1부
2. 공적을 증빙하는 자료 사본 1부

나. 접수

- **이메일** lab008@korea.ac.kr
- **우편** 02841 서울시 성북구 안암로 145, 고려대학교 노동문제연구소(국제관 121A)
- **접수 마감** 2026년 11월 13일(금) 18시
- **문의** 02-3290-2904
- 이메일·우편 접수와 함께 자체 사례 발굴을 병행합니다.

8. 심사방법

1. 노동문화대상의 심사위원회는 위원장과 심사위원으로 구성하며, 수상자 결정은 심사위원 과반수 이상의 찬성으로 결정함
2. 서류심사를 원칙으로 하나, 서류의 내용을 확인할 필요가 있다고 판단할 경우에는 면접(방문)심사를 병행할 수 있음
3. 심사위원회를 통해 결정된 수상자들에 대해 한국노동문화대상위원회에 보고하고 추인 절차를 받음

9. 시상식

1. **일시·장소** 2026년 12월 15일(화) 18시, 고려대학교 교우회관
2. **시상내역** 상장, 상패, 상금
3. **특전과 혜택**
 - 노동문화대상을 수상한 기업·단체·개인의 우수사례에 대한 언론 홍보 및 모범사례 전파
 - 노동 분야 전문가들을 위한 '노동문화대상 포럼', '노동문화대상 수상자 합동 강연회' 등을 개최하여 다양한 공익적 후속 활동 진행

III. 『고려대 한국노동문화대상』 운영규정

제정: 2026. 10. 9.

제1장 총칙

제1조 (목적)

- ① 고려대 한국노동문화대상은 노동 분야의 우수한 업적을 발굴, 포상하고 이를 홍보, 전파함으로써 한국 노동사회의 발전에 이바지함을 목적으로 한다.
- ② 본 규정은 한국노동문화대상의 시상 업무에 관한 세부 운영 및 시행에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조 (상의 주관)

- ① 본 상은 고려대학교 노동대학원·노동문제연구소가 주관하여 시행한다.

제3조 (수상자 선정과 시상 내역)

- ① 고려대 한국노동문화대상은 한국 노동사회의 발전을 위해 혁혁한 업적과 기여를 인정할 만한 1인을 선정, 고려대 노동문화대상 상패와 소정의 상금을 수여한다.
- ② 원칙적으로 1인 수상이 기본이나, 공동수상도 가능하며 이 경우 위 ①항에 따라 시행한다.
- ③ 추천위원회 혹은 심사위원회의 판단에 따라 공식 수상후보자 외에 특별한 공로와 기여를 인정할 만한 인물에 대해서는 대상위원회의 승인을 거쳐 특별상을 수여할 수 있다.

제2장 고려대 노동문화대상 대상위원회

제4조 (대상위원회 구성 및 역할)

- ① 고려대 노동문화대상 대상위원회는 수상자 최종 승인의 의사결정기구로서 대내외의 명망있는 인사들로 구성한다.
- ② 고려대 노동문화대상 대상위원은 노동대학원장이 위촉하며, 고려대 노동대학원 역대 원장, 고용노동부 역대 장관, 그 외 상의 권위를 높일 수 있는 명망 있는 인사들로서 10인 이내로 구성한다.
- ③ 대상위원회의 임기는 2년이며 2년마다 신규 재구성을 원칙으로 한다.

제5조 (대상위원회 위원장)

- ① 한국노동문화대상위원회 위원장은 고려대학교 노동대학원장 겸 노동문제연구소장이 맡는다.

제6조 (대상위원회 운영)

- ① 대상위원회는 수상자 최종 선정 및 시상 관련, 주요 사항을 승인한다.
- ② 대상위원회 회의는 필요에 따라 위원장이 위원들의 동의를 얻어 개최할 수 있다.
- ③ 위원회 회의 의결은 위원 과반수의 출석과 출석위원 과반수의 찬성으로 한다.

제3장 심사위원회

제7조 (심사위원회 구성 및 역할)

- ① 고려대 노동문화대상 심사위원회는 추천된 수상 후보자의 자격과 업적을 엄정하고 심층적으로 심사하는 기구로서 노동 분야의 전문가들로 구성한다.
- ② 고려대 노동문화대상 심사위원은 노동대학원장이 위촉하며, 분야별로 3~5인으로 구성한다.
- ③ 심사위원회 위원 임기는 1년으로 하되, 연임할 수 있다.

제8조 (심사위원회 위원장)

- ① 공정한 심사와 원활한 심사 진행을 위해 심사위원장을 둘 수 있다.
- ② 심사위원장은 위원들의 호선으로 선출함을 원칙으로 하되 필요에 따라 다수결로 결정할 수 있다.

제9조 (심사위원회 운영)

- ① 심사위원회는 수상자 선정을 위한 후보자의 자격 및 업적에 대한 공정한 심사를 통해 수상 후보자를 단수 혹은 복수로 결정하여 대상위원회에 보고한다.
- ② 심사는 후보자의 업적에 대한 서류심사를 원칙으로 하나, 필요가 있다고 판단할 경우 면접심사를 병행할 수 있다.
- ③ 심사위원회는 수상 후보자 심사를 위해 위원장이 위원들의 동의를 얻어 1~2회 개최한다.
- ④ 심사위원회의 수상자 추천은 위원 과반수가 출석하여 만장일치 방식을 원칙으로 하되, 전체 합의가 이루어지지 않을 경우 다수결로 선정하고 이를 출석한 심사위원 전원이 동의하는 방식으로 진행한다.

제4장 추천위원회

제10조 (추천위원회 구성 및 역할)

- ① 고려대 노동문화대상 추천위원회는 수상 후보자를 추천하는 기구로서 노동 분야의 전문가들로 구성한다.
- ② 고려대 노동문화대상 추천위원은 노동대학원장이 위촉하며, 30~50인으로 구성한다.
- ③ 추천위원 임기는 1년으로 하되, 연임할 수 있다.
- ④ 추천위원은 노동문화대상 일정과 방식에 따라 노동 분야의 업적과 기여가 큰 인물을 복수로 노동문화대상 사무국에 추천할 수 있다.

제5장 수상자 자격 및 시상

제11조 (수상 후보자의 자격)

- ① 고려대 노동문화대상의 수상 후보자는 노동 관련 분야에서 탁월한 업적과 성과로써 한국노동사회의 발전과 성장에 기여한 개인을 선정하여 시상하는 것을 원칙으로 한다.
- ② 노동과 고용의 현장에서 노사 양자의 합리적인 관계 발전과 건강한 문화 구축에 기여한 인물이나 한국노동사회의 미래지향적 운영을 뒷받침하는 정책과 법제도를 수립했거나 그 수립과 확산에 기여한 인물을 선정함을 우선으로 하되, 노동과 관련하여 이에 준하는 업적과 성과를 달성한 인물을 선정할 수 있다.

제12조 (수상자의 시상원칙)

- ① 본 시상의 수상자는 1인을 원칙으로 하되, 심사위원회와 대상위원회의 결정에 따라 2인 이상의 공동수상도 가능하다.
- ② 적절한 수상 후보자가 없을 경우 선정하지 않을 수 있다.
- ③ 본상 수상자 외에 심사위원회의 제안과 대상위원회의 승인으로 특별상 대상자 1인을 추가로 선정할 수 있다.

제13조 (시상방법 및 특전)

- ① 고려대학교 노동대학원·노동문제연구소 주관으로 진행되는 시상식에서 수상자에게 상패 및 부상을 시상한다.
- ② 고려대 노동문화대상 수상자에 대한 언론 홍보 및 모범사례로서의 전파를 통해 다양한 공익적 후속 활동을 수상자와 함께 진행한다.

제14조 (시상 업무 관리 및 운영)

- ① 시상에 관한 제반 업무는 노동문화대상 사무국이 대학원과 연구소의 지원을 받아 운영, 관리한다.
- ② 노동문화대상 사무국은 노동대학원장이 구성한다.

제15조 (기타사항)

- ① 본 세칙 이외의 필요한 사항은 고려대 노동문화대상위원회 위원장이 위원회의 동의를 얻어 결정한다.

부칙

- ① (시행일) 본 운영규정은 2026년 10월 10일부터 시행한다.

IV. 2026 위원회 구성

1. 한국노동문화대상위원회

김원섭 노동대학원장 (위원장, 당연직)	권영길 전 국회의원 (전 민주노총 위원장)
김동명 한국노총 위원장 (당연직)	천영세 전 국회의원 (노동계 원로)
양경수 민주노총 위원장 (당연직)	이원보 전 중노위 위원장 (노동계 원로)
조대엽 전 노동대학원장	최순영 전 국회의원 (노동계 원로)
박인상 전 국회의원 (전 한국노총 위원장)	

2. 운영위원회

김원섭 노동대학원장 (위원장)	이주호 보건의료연구센터장
박영삼 노동문제연구소 부소장	박성국 사회적대화연구센터장
김광현 노사관계학과 주임교수	윤강욱 한국노총 사무처장
권 혁 노동법학과 주임교수	김성혁 민주노총 민주노동연구원장
김세익 노동경제학과 주임교수	강규혁 매일노동뉴스 대표
강민형 노동복지정책학과 주임교수	박미경 전태일재단 사무총장
김태규 인력관리학과 주임교수	김주일 한국기술교육대 교수
김경욱 근로복지정책과정 주임교수	

3. 심사위원회

심사위원회 구성 원칙

- 심사위원회는 추천된 수상 후보자의 자격과 업적을 엄정하고 심층적으로 심사하는 기구로서 노동 분야의 전문가들로 구성합니다.
- 수상 후보자의 자격과 업적을 심사하기 위해 노사관계 · 문화예술 · 노동학술 · 정책 · 복지 등 분야별로 3인 이상 5인 이내로 구성합니다.
- 심사위원은 노동대학원장이 위촉하며, 한국노동문화대상위원회 위원장의 추천으로 위원회의 내부 협의를 거칩니다.
- 심사위원회 위원의 임기는 1년으로 하되, 연임할 수 있습니다.
- 4개 분야의 전문가를 중심으로 매년 재구성하는 것을 원칙으로 합니다.
- 공정한 심사와 원활한 진행을 위해 심사위원장을 둘 수 있으며, 심사위원장은 위원들의 호선으로 선출함을 원칙으로 합니다.

심사의 공정성과 독립성을 위하여 2026 한국노동문화대상 심사위원 명단은 시상식에서 공개합니다.

V. 한국노동문화대상 역대 수상자

회차	분야 · 부문	수상자	연도
1회	노동학술	한국노동연구원 고용보험센터	1999
	노동예술	여의도 우체국 전영각	
	노동언론	매일노동뉴스	
	노동정책행정	서울지방노동청 근로감독관 최상철	
	노동복지(봉사)	도요안 신부	
2회	노동문학	소설가 방현석	2000
	노동언론	KBS 김금수 이사	
	노동정책행정	서울지방노동청 근로감독관 최정희	
	노동복지(봉사)	유성선병원장 조창원	
	노동복지(봉사)	근로복지공단 실업대책사업	
3회	노사협력	한국전력거래소 노동조합	2013
	노사협력	롯데호텔	
	노동정책행정	대구지방고용노동청 근로감독관 김호영	
	노동언론	SBS 생활의 달인	
	노동학술	고려대학교 교수 김형배	
	노동복지(봉사)	안산시 외국인주민 통역상담지원센터	
4회	노사협력	한국농어촌공사	2014
	노동정책행정	고용노동부 서울관악고용노동지청장 이재준	
	노동언론	월간노동법률	
	노동학술	한국노동사회연구소	
	노동복지(봉사)	한국비정규노동센터	
5회	노사협력	한국수자원공사	2015
	노동운동	전국보건의료산업노동조합 위원장 유지현	
	노동정책행정	고용노동부 서울남부고용노동지청장 이성희	
	노동언론	KBS 스카우트	
	노동예술	tvN 미생	
	노동예술	영화 <위로공단> 감독 임흥순	
	노동학술	한국노동연구원 배규식	
	노동복지(봉사)	한국노동조합총연맹 대외협력본부 조선아	
6회	노사협력	한국도로공사	2016
	노동운동	현대제철 비정규직지회	
	노동정책행정	이길수 근로복지공단 산재심사실장	
	노동문학	민중덕 전태일기념사업회 이사	

회차	분야 · 부문	수상자	연도
	노동학술 노동복지(봉사)	정이환 서울과학기술대학교 교수 더불어사는삶 (사)희망씨	
7회	노사협력 노동운동 노동정책행정 노동예술 노동학술 노동복지(봉사)	도로교통공단 양대노총 공공부문 공동대책위원회 이용득 국회의원 김미례 영화감독 박준식 한림대학교 교수 롯데손해보험	2017
8회	노사협력 노동운동 노동운동 노동정책행정 노동미디어 노동학술 노동복지(봉사)	한국석유공사 노동조합 국민건강보험공단 황병래 노조위원장 감정노동전국네트워크 이성종 집행위원장 노사발전재단 이원보 대표이사장 팟캐스트 '노발대발' 한국노동사회연구소 김유선 이사장 전태일재단 이수호 이사장	2018
9회	노사관계 노동 문화예술 노동학술 노동 정책 · 복지	희망연대노조 김진억 나눔연대국장 정책용 사진가 조돈문 가톨릭대 명예교수 고 노회찬 의원	2019
10회	노사관계 문화예술 노동학술 노동 정책 · 복지 노동인권특별상	전국서비스산업노동조합연맹, 전국금융산업노동조합 신유아, 이사라 노동현장문화기획가 이병훈 중앙대 교수 나순자 전국보건의료산업노동조합 위원장 김진숙 민주노총 부산지역본부 지도위원	2020
11회	노사관계 노동 문화예술 노동학술 노동 정책 · 복지	아르바이트 노동조합 심재명 · 이은 명필름 공동대표 박태주 고려대 노동문제연구소 선임연구위원 사단법인 김용균재단	2021
12회	노사관계 노동 문화예술 노동학술 노동 정책 · 복지 노동학술 특별공로상	김재수 우진교통 대표이사 송경동 시인 하경효 고려대학교 교수 직장갑질119 동야(東野) 김금수 선생	2022
13회	노사관계 노동 문화예술	김준영 전국금속노동조합연맹 사무처장 박준 민중가수	2023

회차	분야 · 부문	수상자	연도
	노동학술	강성태 한양대학교 법학전문대학원 교수	
	노동 정책 · 복지	이주호 전국보건의료산업노동조합 정책연구원장	
14회	노동대상	정귀순 부산인권플랫폼 파랑 이사장	2025

VI. 시상식 화보



2020 ~ 2023 한국노동문화대상 시상식



2025 한국노동대상 시상식 — 정귀순 부산인권플랫폼 파랑 이사장

사진: 매일노동뉴스



2026 한국노동문화대상

고려대학교 노동대학원

02841 서울특별시 성북구 안암로 145 고려대학교 국제관 124A
TEL (02) 3290-1411~1414 www.kulabor.ac.kr

고려대학교 노동문제연구소

02841 서울특별시 성북구 안암로 145 고려대학교 국제관 121A
TEL (02) 3290-2904, 1634 www.kuirle.ac.kr

후원 한국노동조합총연맹 · 전국민주노동조합총연맹